



П Р И К А З

« 26 » сентября 2014г.

№ ОД-976

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденную приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827

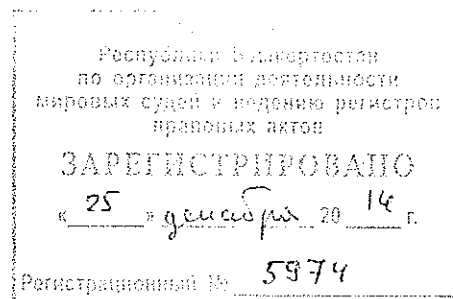
Во исполнение п.13 Закона Республики Башкортостан от 12 августа 1996 года № 42-з «О нормативных правовых актах Республики Башкортостан» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденную приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

И.о. министра

П.И.Муслимов



Приложение  
к приказу Министерства  
молодежной политики и спорта  
Республики Башкортостан  
от « 26 » сентября 2014 года № ОД-976

## ИЗМЕНЕНИЯ

вносимые в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденную приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827

Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Все необходимые для участия в конкурсе документы должны быть представлены в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.».

Угловые реквизиты приложения к Методике необходимо изложить в новой редакции:

«Приложение № 1  
к Методике проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Республики Башкортостан и формирование  
кадрового резерва на конкурсной основе  
в Министерстве молодежной политики и спорта  
Республики Башкортостан».

Дополнить Методику приложением № 2 следующего содержания:

«Приложение № 2  
к Методике проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Республики Башкортостан и формирование  
кадрового резерва на конкурсной основе  
в Министерстве молодежной политики и спорта  
Республики Башкортостан

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_!

Сообщаю, что Вы не допущены к участию в конкурсе на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_

(наименование должности)

в связи с: \_\_\_\_\_  
(указать основание\*)

Документы Вам могут быть возвращены по письменному заявлению, представленному по адресу: \_\_\_\_\_.

Министр \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

-----  
<\*> Указывается одно из оснований:

- а) несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы;
- б) ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;
- в) несвоевременным представлением документов (представлением их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины);
- г) установлением в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу.

<\*\*\*> Оформляется на бланке Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.».