

## ПРИКАЗ

« » \_\_\_\_\_ 2019 года

№ ОД -

г. Уфа

**О внесении изменений в приказ Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 9 ноября 2016 года № ОД-536 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан»**

В соответствии с пунктом 4.8 Положения о Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 4 марта 2013 года № 70, П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 9 ноября 2016 года № ОД-536 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан», изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в установленном законодательством порядке в Государственный комитет Республики Башкортостан по делам юстиции.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Р.Т. Хабибов

Изменения,  
вносимые в приказ Министерства молодежной политики и спорта Республики  
Башкортостан от 9 сентября 2016 года № ОД-536 «Об утверждении Положения  
о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений,  
подведомственных Министерству молодежной политики  
и спорта Республики Башкортостан»

1. В Положении о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан:

1.1. Раздел 2. Виды, периодичность и порядок определения размера стимулирующих выплат дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Для рассмотрения вопроса о назначении стимулирующих выплат и их размеров в Комиссию представляются:

а) информация о выполнении **показателей** эффективности деятельности государственных учреждений в периоде (приложение № 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан) – при назначении персонального повышающего коэффициента и премии по итогам работы за квартал, год;

б) сведения о наличии средств на выплату премии, других выплат и фактически отработанном времени в расчетном периоде (**приложение № 3** к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан).

Ответственность за достоверность представленных данных по **приложению № 2** возлагается на руководителя государственного учреждения и заместителя руководителя государственного учреждения по организации спортивной работы, по **приложению № 3** - на руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения.»;

1.2. Раздел 3. Персональный повышающий коэффициент изложить в следующей редакции:

«3.1. Персональный повышающий коэффициент является выплатой стимулирующего характера и предназначен для поощрения руководителей, повышения их заинтересованности в росте результативности, качества профессиональной деятельности, своевременном безусловном выполнении работ (оказания услуг) в

соответствии с доведенными государственными заданиями, улучшении показателей внебюджетной производственной деятельности и выполнении показателей утвержденной программы производственно-финансовой деятельности. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 3,0.

3.2. Персональный повышающий коэффициент руководителю определяется ежегодно приказом министра молодежной политики и спорта Республики Башкортостан на основании протокола Комиссии о достижении показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за предыдущий календарный год ([приложение № 2](#) к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан). Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных баллов в следующих размерах:

а) руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта:

250 - 350 баллов – 2,5-3;

215 - 249 баллов – 2,0-2,4;

180 - 214 баллов – 1,5-1,9;

145 - 179 баллов – 1,0-1,4;

менее 145 баллов – до 0,9;

б) руководителю Центра спортивной подготовки:

260 - 365 баллов - 2,5-3;

220 - 259 баллов - 2,0-2,4;

180 - 219 баллов - 1,5-1,9;

140 - 179 баллов - 1,0-1,4;

менее 140 баллов - до 0,9;

в) руководителям учреждений молодежной политики:

165 - 245 баллов - 2,5-3;

140 - 164 баллов - 2,0-2,4;

115 - 139 баллов - 1,5-1,9;

100 - 114 баллов - 1,0-1,4;

менее 100 баллов - до 0,9.

3.3. Вновь назначенным руководителям размер персонального повышающего коэффициента устанавливается решением министра без учета результатов анализа и оценки показателей деятельности учреждения за предшествующий год.

3.4. Для оценки эффективности деятельности руководителя Министерством осуществляются тематические контрольно-ревизионные мероприятия в установленном порядке.

3.5. Решением Комиссии размер персонального повышающего коэффициента руководителя снижается:

- по результатам ведомственного контроля Министерства при выявлении нарушений;

- по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, повлекших привлечение руководителя к дисциплинарной, административной ответственности;

- в случае неисполнения руководителем обязательных требований, установленных федеральными законами, законами Республики Башкортостан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.»;

1.3. В разделе 4. Премирование руководителя:

1) п. 4.1 дополнить подпунктами «г»–«е» в следующей редакции:

«г) за успешное проведение всероссийских или международных мероприятий;

д) за активное освещение деятельности и достижений учреждения в средствах массовой информации, социальных сетях;

е) за реализацию антикоррупционной политики.»;

2) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Сумма премии по итогам работы за квартал, год устанавливается персонально для каждого руководителя в процентном отношении к месячному фонду оплаты труда в зависимости от количества набранных баллов за достижение показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за предыдущий календарный год ([приложение № 2](#) к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан) по следующей схеме:

а) руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта:

250 - 350 баллов - 100%;

215 - 249 баллов - 75%;

180 - 214 баллов - 50%;

145 - 179 баллов - 25%;

менее 145 баллов - 0%;

б) руководителю Центра спортивной подготовки:

260 - 365 баллов - 100%;

220 - 259 баллов - 75%;

180 - 219 баллов - 50%;

140 - 179 баллов - 25%;

менее 140 баллов - 0%;

в) руководителям учреждений молодежной политики:

165 - 245 баллов - 100%;

140 - 164 баллов - 75%;

115 - 139 баллов - 50%;

100 - 114 баллов - 25%;

менее 100 баллов - 0%.»;

3) пункт 4.5 после слов «масштабных мероприятий,» дополнить словами «а также в случаях, предусмотренных п.п. «г»-«е» п. 4.1 настоящего Положения.»;

4) дополнить пунктом 4.7 в следующей редакции:

«4.7. Руководитель не представляется к премированию по итогам работы за квартал, год в следующих случаях:

а) выполнения государственного задания менее чем на 85%;

б) выявления грубых нарушений бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, в ходе исполнения бюджета, выявленных органами исполнительной власти государственного финансового контроля.

К грубым нарушениям относится сумма средств бюджета, использованных с нарушением бюджетного законодательства, превышающая 5% средств, выделенных на соответствующий финансовый год, в котором выявлены нарушения;

в) привлечение руководителя государственного учреждения к дисциплинарной ответственности в отчетном квартале – при решении вопроса о премировании за квартал;

г) в случае наличия просроченной кредиторской задолженности;

д) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду.»

2. В Положении о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан:

2.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Основные функции Комиссии:

- внесение предложений об установлении размера персонального повышающего коэффициента по итогам оценки эффективности деятельности руководителей учреждений;

- определение размера премии руководителю.»;

2.2. Пункты 13-15 изложить в следующей редакции:

«13. По итогам рассмотрения представленных документов Комиссией принимаются решения:

а) об установлении размера персонального повышающего коэффициента руководителям учреждений по итогам оценки выполнения **показателей** эффективности деятельности государственных учреждений за предыдущий год;

б) решение о выплате премии и ее размере.

14. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии, заместителем председателя Комиссии, секретарем Комиссии, членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

15. Протокол заседания Комиссии в течение одного рабочего дня со дня его подписания направляется секретарем Комиссии в отдел программно-целевого прогнозирования и осуществления закупок Министерства для подготовки проекта приказа Министерства о назначении стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений и представления его на утверждение.»

3. В приложении № 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан:

3.1. В таблице Показатели эффективности деятельности государственных спортивных учреждений:

а) в строке 18 в графе «Показатели деятельности учреждения» слова «Предписания надзорных органов,» заменить словом «Наличие»;

б) строку 19 в графе «Показатели деятельности учреждения» после слов «иной информацией», дополнить словами «перечень которых установлен законодательством о некоммерческих организациях»;

в) строку 32 изложить в следующей редакции:

« 32	Обеспечение безопасности учреждения (наличие случаев травматизма в учреждении, связанных с неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, прилегающей территории)	Отсутствие - 10 баллов Наличие - 0 баллов	»;
------	--	--	----

3.2. В таблице Показатели эффективности деятельности Центра спортивной подготовки:

а) в строке 21 в графе «Показатели деятельности учреждения» слова «Предписания надзорных органов,» заменить словом «Наличие»;

б) строку 22 в графе «Показатели деятельности учреждения» после слов «иной информацией», дополнить словами «перечень которых установлен законодательством о некоммерческих организациях»;

в) строку 35 изложить в следующей редакции:

« 35	Обеспечение безопасности учреждения (наличие случаев травматизма в учреждении, связанных с неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, прилегающей территории)	Отсутствие - 10 баллов Наличие - 0 баллов	»;
------	--	--	----

3.3. В таблице Показатели эффективности деятельности учреждений молодежной политики:

а) в строке 18 в графе «Показатели деятельности учреждения» слова «Предписания надзорных органов,» заменить словом «Наличие»;

б) строку 19 в графе «Показатели деятельности учреждения» после слов «иной информацией», дополнить словами «перечень которых установлен законодательством о некоммерческих организациях»;

в) строку 29 изложить в следующей редакции:

« 29	Обеспечение безопасности учреждения (наличие случаев травматизма в учреждении, связанных с неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, прилегающей территории)	Отсутствие - 10 баллов Наличие - 0 баллов	»;
------	---	--	----

3.4. Текстовую часть после таблиц исключить.