

ПРИКАЗ

«_____» _____ 2018 года

№ ОД-

Об утверждении Порядка формирования и работы с кадровым резервом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан» и Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования и работы с кадровым резервом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.

2. Ведущему советнику по правовой и кадровой работе Тураевой З.З. направить настоящий приказ на государственную регистрацию в установленном законодательством порядке в Государственный комитет Республики Башкортостан по делам юстиции.

3. Сектору делопроизводства и организационной работы ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих Республики Башкортостан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в министерстве, после государственной регистрации приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

Р.Т. Хабибов

Приложение
к приказу Министерства
молодежной политики и спорта
Республики Башкортостан
от «__» _____ 2018 года №
ОД-_____

Порядок формирования и работы с кадровым резервом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок формирования и работы с кадровым резервом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан» и Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан» (далее - Указ).

1.2. Целями формирования кадрового резерва Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан (далее соответственно - кадровый резерв, Министерство) является обеспечение:

равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к государственной гражданской службе Республики Башкортостан (далее - гражданская служба);

профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Башкортостан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве (далее - гражданские служащие);

формирования кадрового состава гражданской службы;

обмена информацией между государственными органами Республики Башкортостан об открывшихся вакантных должностях гражданской службы;

ротации гражданских служащих.

1.3. Гражданский служащий (гражданин):

может состоять в кадровом резерве на замещение нескольких должностей гражданской службы, в том числе в нескольких государственных органах;

включенный в кадровый резерв для замещения одной должности, может быть назначен в порядке, установленном Указом, на другую равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность, в том числе в ином государственном органе, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям.

1.5. Гражданский служащий (гражданин) включается в кадровый резерв сроком на 3 года. Указанный срок исчисляется со дня издания приказа о включении

гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв.

1.6. Министр молодежной политики и спорта Республики Башкортостан (далее - министр) несет персональную ответственность за организацию работы с кадровым резервом, а также за назначение гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве на должности гражданской службы.

II. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется с учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан, утвержденного Указом Президента Республики Башкортостан от 20 декабря 2006 года № УП-615, на основании поступивших заявлений гражданских служащих (граждан).

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

2.2. Включение в кадровый резерв производится:

- 1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
- 2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Башкортостан с согласия указанных граждан;
- 3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
- 4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;
- 5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;
- 6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением Министерства в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению министра, либо руководителя государственного органа, которому переданы функции упраздненного Министерства, с согласия указанных гражданских служащих;
- 7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

Включение в кадровый резерв гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6 и 7 производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

2.3. Конкурс на включение в кадровый резерв проводится конкурсной

комиссией.

2.4. При формировании кадрового резерва на конкурсной основе порядок и условия проведения конкурса для формирования кадрового резерва, включая оповещение, работу конкурсной комиссии, информирование о результатах конкурса, осуществляются в соответствии со статьей 22 Федерального закона, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

2.5. Решение конкурсной комиссии является основанием для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв либо отказа в таком включении.

2.6. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется приказом в течение одного месяца со дня возникновения основания для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв.

2.7. Включение гражданского служащего в кадровый резерв является основанием для:

внесения соответствующих записей в личное дело и иные документы, подтверждающие служебную деятельность;

направления на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Гражданин, включенный в кадровый резерв, в случаях, установленных законодательством Республики Башкортостан, направляется на профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств бюджета Республики Башкортостан.

III. Порядок работы с кадровым резервом

3.1. Специалист, на которого возложено ведение кадровой работы:

формирует список гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв по форме согласно приложению № 1 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан, утвержденному Указом;

заполняет учетные карточки гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, по форме согласно приложению № 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан, утвержденному Указом;

составляет отчет о движении кадрового резерва по форме согласно приложению № 3 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан, утвержденному Указом.

3.2. Список кадрового резерва, учетные карточки, отчет о движении кадрового резерва ведутся на бумажных и электронных носителях.

Порядок и сроки предоставления списка кадрового резерва, учетных карточек и отчета о движении кадрового резерва устанавливаются органом по управлению государственной службой Республики Башкортостан.

3.3. По решению министра замещение вакантной должности гражданской службы лицами, включенными в кадровый резерв, осуществляется по результатам оценки выполнения ими индивидуальных планов профессионального развития гражданского служащего (гражданина).

3.4. Порядок утверждения, осуществления контроля за выполнением индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего (гражданина) определяется приказом.

В индивидуальном плане профессионального развития гражданского служащего (гражданина) указываются:

1) цель, вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования;

2) направления дополнительного профессионального образования;

3) ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования гражданских служащих (граждан).

3.5. Примерный порядок утверждения индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего (гражданина), а также типовой индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего (гражданина) утверждаются органом по управлению государственной службой Республики Башкортостан.

3.6. Оценку выполнения индивидуальных планов профессионального развития гражданскими служащими (гражданами), включенными в кадровый резерв на конкретные должности гражданской службы конкретного структурного подразделения Министерства либо включенными в кадровый резерв единым перечнем (списком) на должности гражданской службы, относящиеся к одной категории и группе должностей гражданской службы, для которых установлены идентичные функциональные обязанности в соответствии с должностным регламентом, осуществляет министр или уполномоченное им лицо.

3.7. По результатам указанной оценки министр назначает гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы либо отказывает в таком назначении.

3.8. В случае отказа в назначении указанным гражданским служащим (гражданами) министр осуществляет оценку выполнения индивидуальных планов профессионального развития лицами, включенными в кадровый резерв на иные должности гражданской службы, при их соответствии установленным квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы и письменном согласии.

3.9. В случае отказа в назначении гражданским служащим (гражданами) замещение вакантной должности гражданской службы осуществляется в порядке, установленном пунктом 3.4 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан, утвержденного Указом.

IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва

4.1. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

- 1) личное заявление, направленное на имя министра;
- 2) назначение его на должность гражданской службы, для замещения которой он был включен в кадровый резерв;
- 3) понижение в должности гражданской службы по результатам проведения аттестации;
- 4) отказ от предложения о замещении соответствующей должности гражданской службы;
- 5) смерть (гибель) гражданского служащего (гражданина) либо признание гражданского служащего (гражданина) безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- 6) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона;
- 7) истечение максимального срока нахождения в кадровом резерве;
- 8) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или нахождению гражданского служащего на гражданской службе.

4.2. Повторное включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв допускается в случаях его исключения из кадрового резерва по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 - 4, 7, 8 пункта 4.1 настоящего Порядка.

4.3. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва принимается в порядке, установленном соответственно пунктом 2.6 настоящего Порядка.

V. Заключительные положения

5.1. Прохождение гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации является преимущественным основанием для его включения в кадровый резерв на конкурсной основе.

5.2. Сведения, содержащие персональные данные о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв, подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.3. Гражданский служащий (гражданин) вправе обжаловать решения, принятые по вопросам, связанным с кадровым резервом на гражданской службе, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

