

ПРИКАЗ

« » июня 2019 года

№ ОД-

О внесении изменений

в Положение о конкурсной комиссии Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденное приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Положением о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 года № 96, Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан» П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о конкурсной комиссии Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденное приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827, изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ведущему советнику по правовой и кадровой работе Тураевой З.З. направить настоящий приказ на государственную регистрацию в установленном законодательством порядке в Государственный комитет Республики Башкортостан по делам юстиции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Р.Т. Хабибов

Приложение к приказу
Министерства молодежной
политики и спорта
Республики Башкортостан
от « » июня 2019 года № ОД-

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о конкурсной комиссии Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденное приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827

В Положение о конкурсной комиссии Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, утвержденное приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 26 августа 2013 года № ОД-827 внести следующие изменения:

1. Пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«В отсутствие председателя Конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия секретаря Конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем Конкурсной комиссии на одного из ее членов.».

2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания Конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.».

3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов и формирование соответствующих им конкурсных заданий определяются Конкурсной комиссией в соответствии с Методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве молодежной политики и спорта Республики Башкортостан и включение в кадровый резерв Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан,

утвержденной приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан от 28 июня 2018 года № ОД-212».

4. Пункты 3.8–3.9 изложить в следующей редакции:

«3.8. Решение Конкурсной комиссии, изложенное в протоколе, является основанием для:

назначения победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы в Министерстве и заключения с ним служебного контракта:

отказа в назначении кандидата на вакантную должность гражданской службы в Министерстве или включении в кадровый резерв;

включения в кадровый резерв кандидата, признанного победителем конкурса на формирование кадрового резерва;

отказа во включении в кадровый резерв.

В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить служебный контракт на вакантную должность, Конкурсная комиссия предлагает вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество баллов.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

3.9. По результатам конкурса издается приказ Министра о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы Республики Башкортостан и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если Конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Министра о включении его в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.»

5. Пункты 4.1–4.2 изложить в следующей редакции:

«4.1. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства и указанной информационной системы в сети «Интернет».

4.2. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному

заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.».